



## Unsere Chronologie

- Mai 2013: Gründung der Xing-Gruppe „Frauen bei der Bahn“
- April 2014: Kick-off eines regelmäßigen Stammtischs in Berlin
- Januar 2016: Verabschiedung unserer Vision mit dem Claim „Frauen bei der Bahn – Farbe und Erfolg“
- April 2016: Vorstand Ronald Pofalla ist Gast beim Netzwerk und übernimmt die Schirmherrschaft für „Frauen bei der Bahn“
- Ab 2016 gründen immer mehr Frauen bei der Bahn regionale Netzwerke
- November 2017: Aufruf zum ersten Mentoringprogramm des Netzwerks für 21 Mentees und Mentor\*innen der Top-Ebene
- Mai 2018: Start des regelmäßigen Austauschs mit dem Personal-Ressort
- März 2019: Verstetigung des Mentoringprogramms, Verabschiedung der ersten Mentee-Staffel und Auftakt für weitere 22 Mentees
- Juli 2019: Start unserer Kampagne „Starke Frauen – Starke Schiene“ zur Frauenförderung im Konzern
- August 2019: 5-jähriges Netzwerk-Jubiläum mit einem Festakt in Berlin, dabei Übergabe von fünf Forderungen an den DB-Vorstand
- März 2020: DB-Vorstand verabschiedet Konzernziel von 30 Prozent Frauen in Führung bis 2024

## Unser Netzwerk

„Frauen bei der Bahn“ ist ein Netzwerk für Mitarbeiterinnen der Deutschen Bahn, die sich lokal, standort- und bereichsübergreifend kennenlernen und gegenseitig unterstützen. Derzeit haben sich rund 2700 Frauen dem Netzwerk angeschlossen.

Schwerpunkt unserer Aktivitäten ist der Austausch von Informationen zu Frauen im Beruf, zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, zur individuellen Karriereplanung sowie zu DB-spezifischen Themen, die insbesondere Frauen betreffen. Dafür organisieren wir Veranstaltungen, zu denen auch Gäste aus Politik, Wirtschaft und Kultur eingeladen werden.

Regelmäßige Stammtische und Netzwerktreffen gibt es derzeit in:

- |                     |   |
|---------------------|---|
| ■ Bayern (München)  | ■ Rhein-Ruhr<br>(Duisburg, Essen, Köln) |
| ■ Berlin            | ■ Südwest<br>(Karlsruhe, Stuttgart)     |
| ■ Frankfurt         |   |
| ■ Hamburg, Hannover |   |
| ■ Leipzig           |   |

**Werde auch du an deinem Standort aktiv!  
Wir unterstützen dabei.**

Kontakt: [frauen@deutschebahn.com](mailto:frauen@deutschebahn.com)  
 DB Planet: „Frauen bei der Bahn“  
 Xing: „Frauen bei der Bahn“  
 LinkedIn: „The DB Women's Network“

Impressum

Netzwerk „Frauen bei der Bahn“  
 c/o Britta Blahnik, Deutsche Bahn AG  
 Potsdamer Platz 2, 10785 Berlin

Stand: 11/2020



**Ein starkes  
Netzwerk für eine  
starke Schiene**



**Frauen bei der Bahn**  
*The DB Women's Network*

**Farbe und Erfolg**  
*Colour and Success*

Unser Claim „**Farbe und Erfolg**“ drückt aus, wofür wir und unser Netzwerk stehen:

„**Farbe**“ steht für persönliche Vielfalt, Lebendigkeit, Vielfalt im Netzwerk sowie auf unsere Bedürfnisse ausgerichtete Aktivitäten.

„**Erfolg**“ steht für fortschrittliche und moderne Frauen, für unterschiedliche Teams und gemischte Führung, denn nur so sind wir erfolgreich.

## Unsere Vision

### Warum brauchen wir das Frauennetzwerk?

- Bis 2024 sollen mindestens 30 Prozent Frauen auf allen Führungsebenen im Konzern vertreten sein. Dieses Ziel haben das DB-Frauennetzwerk und der DB-Vorstand zum 5-jährigen Jubiläum in 2019 vereinbart.
- Das Netzwerk übernimmt Verantwortung und beteiligt sich an der Konkretisierung von Maßnahmen zur Frauenförderung im Konzern (Sounding Board/Ideenforum).
- Das Frauennetzwerk macht die Frauen im Unternehmen sichtbarer und damit die Schiene stark.

### Wer sind wir?

- Wir sind Frauen aller Alters- und Beschäftigungsgruppen.
- Unser Netzwerk steht allen Frauen im Konzern offen und ist regional organisiert.
- Wir sind keiner politischen Richtung verpflichtet.
- Wir sind kein Verein, wir erheben keine Mitgliedsbeiträge, wir sind selbstorganisiert.

### Was wollen wir?

- Wir wollen Transparenz zur Zielerreichung und ein regelmäßiges öffentliches Monitoring durch den DB-Vorstand.
- Wir tragen aktiv dazu bei, dass Frauen im Konzern stärker gefördert werden.
- Wir lernen uns kennen, tauschen unsere Erfahrungen aus und machen uns erfolgreicher.
- Wir bauen unser Netzwerk intern und extern aus und pflegen den Austausch mit anderen Netzwerken.
- Unser Engagement im DB-Frauennetzwerk wird im Konzern als Arbeitszeit anerkannt.

### Welche Regeln geben wir uns?

- Wir gehen wertschätzend, offen und vertrauensvoll miteinander um.
- Wir gehen konstruktiv mit unterschiedlichen Meinungen um.
- Wir bringen uns aktiv in das DB-Frauennetzwerk ein.
- Mit Stakeholdern pflegen wir eine wertschätzende Zusammenarbeit auf Augenhöhe.
- Wir tauschen uns über unseren Mail-Verteiler, DB Planet, Xing und LinkedIn aus.
- Wir arbeiten regional und in Netzwerk-übergreifenden Teams zusammen.

